

**Анализ
проектирование
разработка**

Модели и уровни внедрения корпоративных информационных систем

**корпоративных
информационных
систем**

1.3

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, РАДИОТЕХНИКИ И ЭЛЕКТРОНИКИ



ПРИКЛАДНАЯ СИНЕРГЕТИКА

Глава 3. МОДЕЛИ И УРОВНИ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

Работа посвящена анализу, проектированию, разработке и внедрению
корпоративных информационных систем

Контакты:

<http://stepanovd.com/>

mail@stepanovd.com

Автор:

Степанов Дмитрий Юрьевич

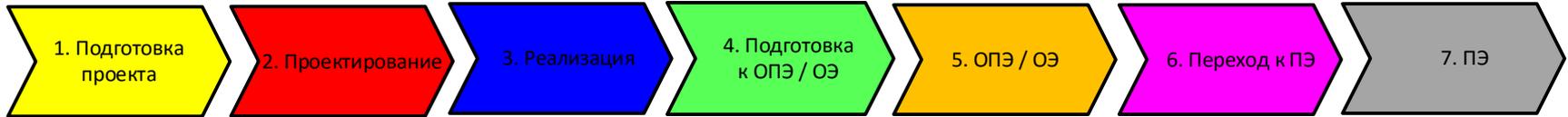
к.т.н., доц. МИРЭА

Москва – 2017

1. Оглавление

- Типовые этапы внедрения систем (от вендора)
- Модели разработки систем
- Уровни внедрения систем
- Разграничение ответственности по уровням
- Зависимость уровней

2. Типовые этапы внедрения систем (от вендора)



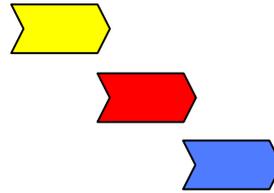
- Выбор концепции реализации проекта
- Определение предварительного объема проекта
- Формирование плана-графика
 - Анализ требований
 - Проектирование и утверждение решений
 - Формирование списка доработок системы
 - Настройка и доработка системы
 - Системное и интеграционное тестирование
 - Документирование системы
 - Подготовка сценариев приемочного тестирования
 - Обучение конечных пользователей
 - Идентификация тестовых данных
 - Приемочное тестирование
 - Регистрация и устранение дефектов
 - Техническая подготовка системы
 - Миграция продуктивных данных
 - Обновление документации
 - Передача в поддержку

ОЭ – опытная эксплуатация

ОПЭ – опытно-промышленная эксплуатация

ПЭ – промышленная эксплуатация

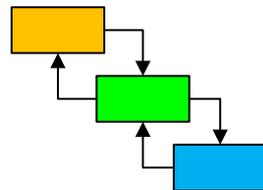
3. Модели разработки систем



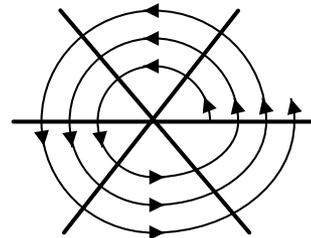
1. Каскадная

Модель
разработки
систем

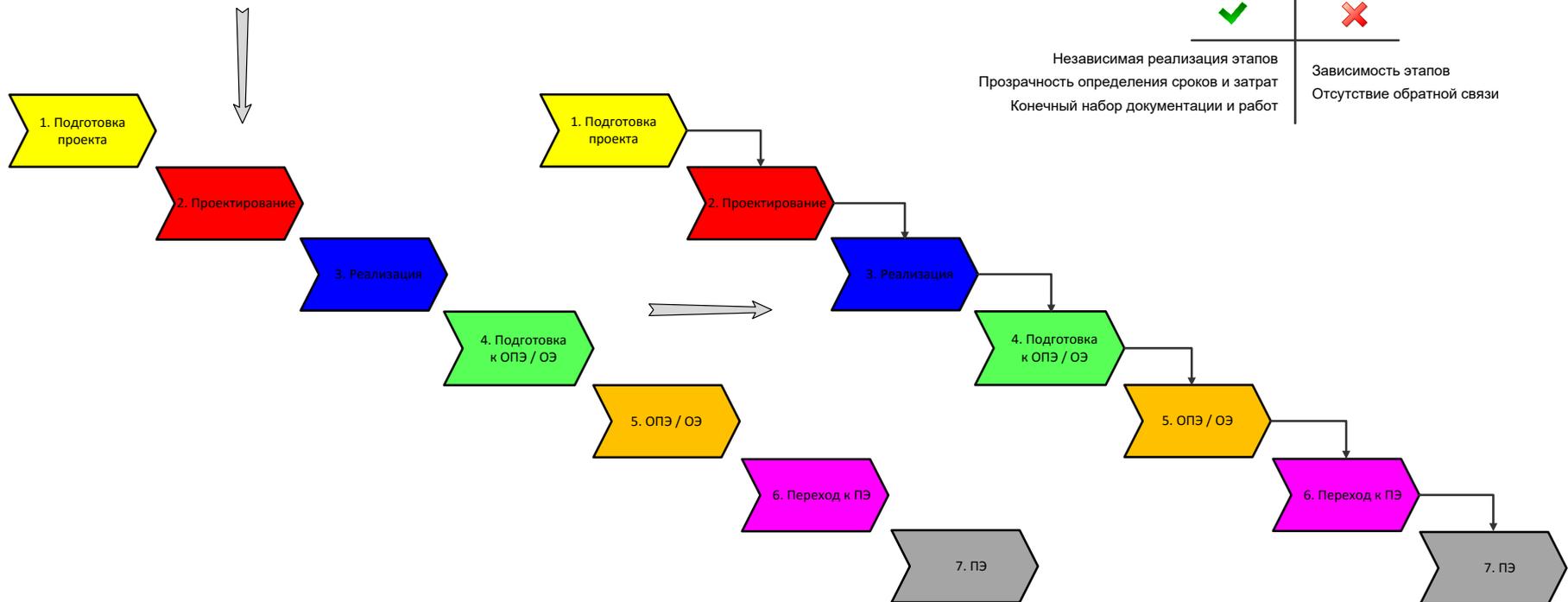
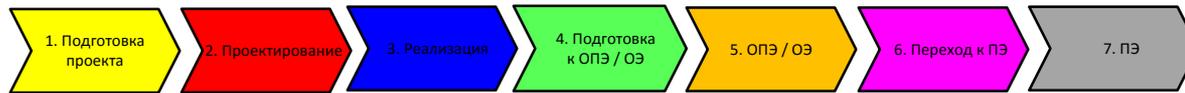
2. Итерационная



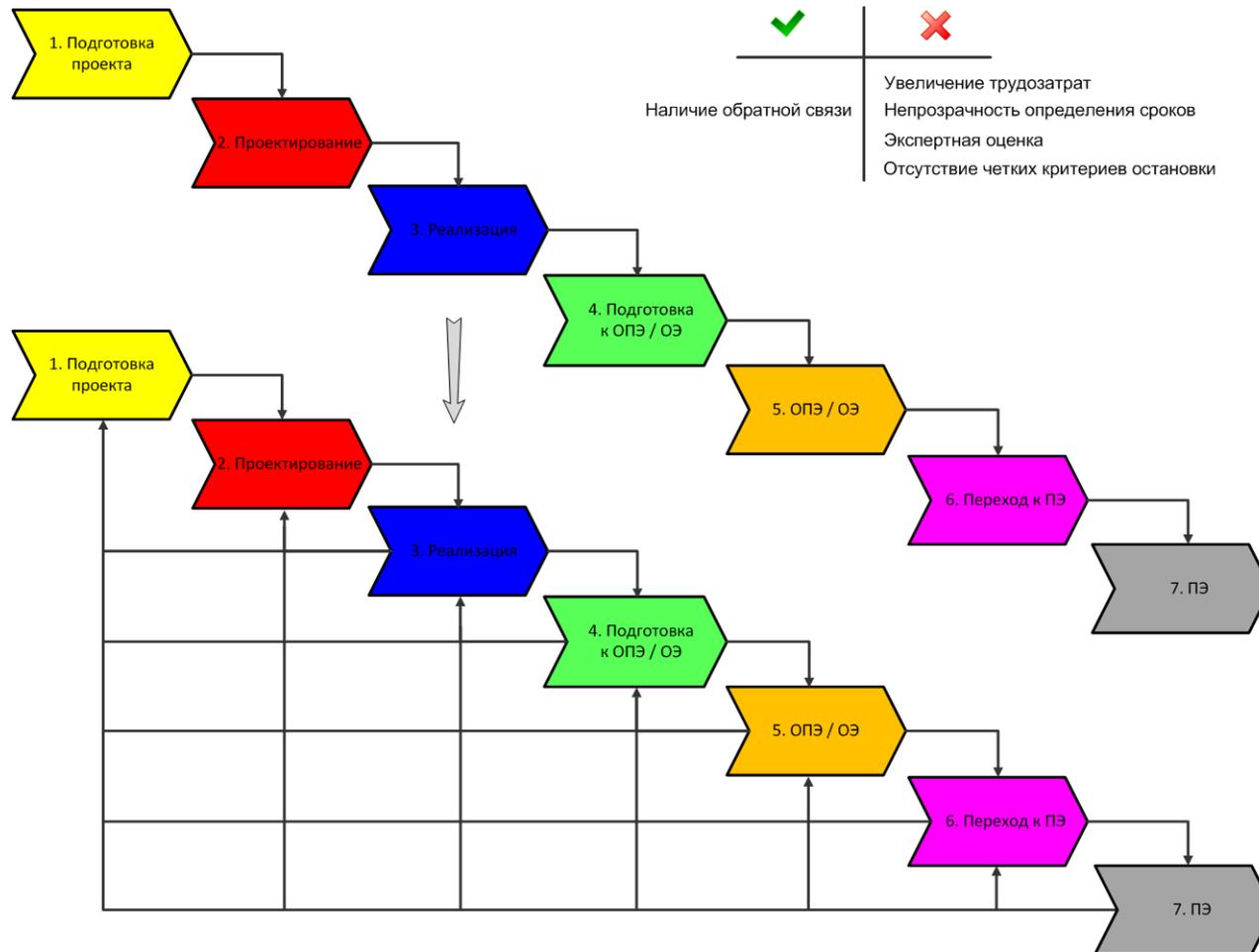
3. Спиралевидная



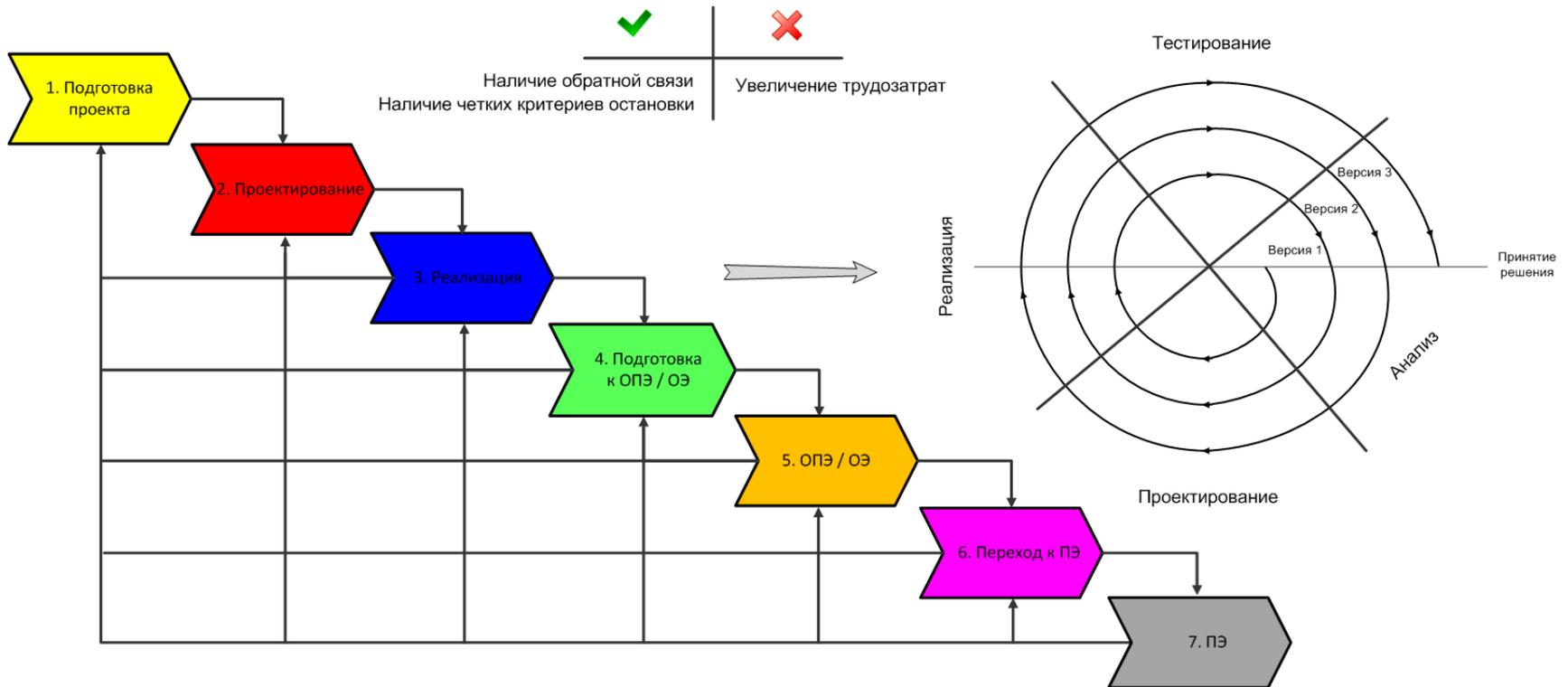
3.1. Каскадная модель



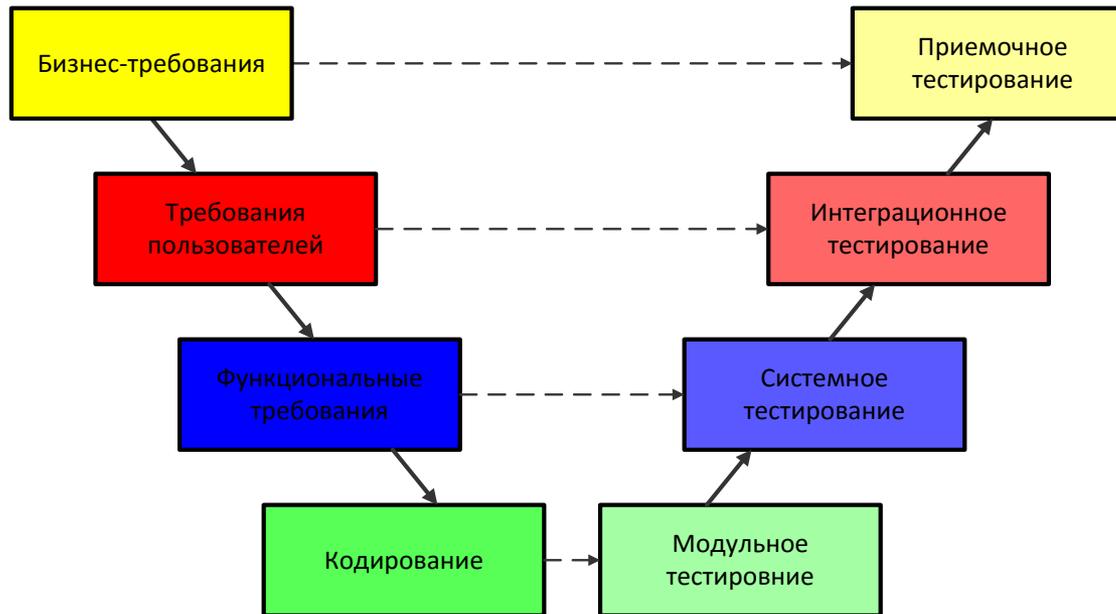
3.2. Итерационная модель



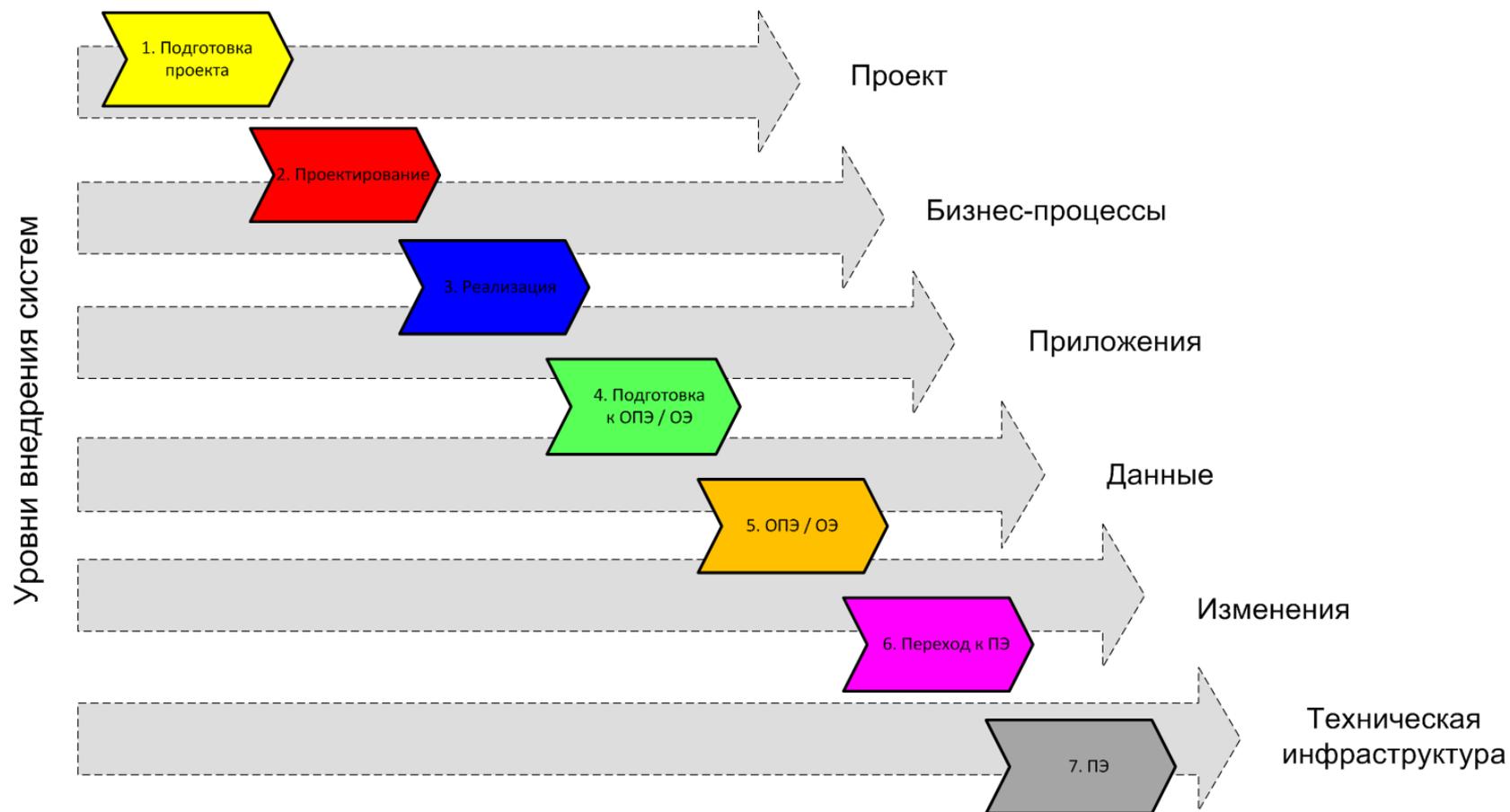
3.3. Спиралевидная модель



3.4. V-модель разработки через тестирование



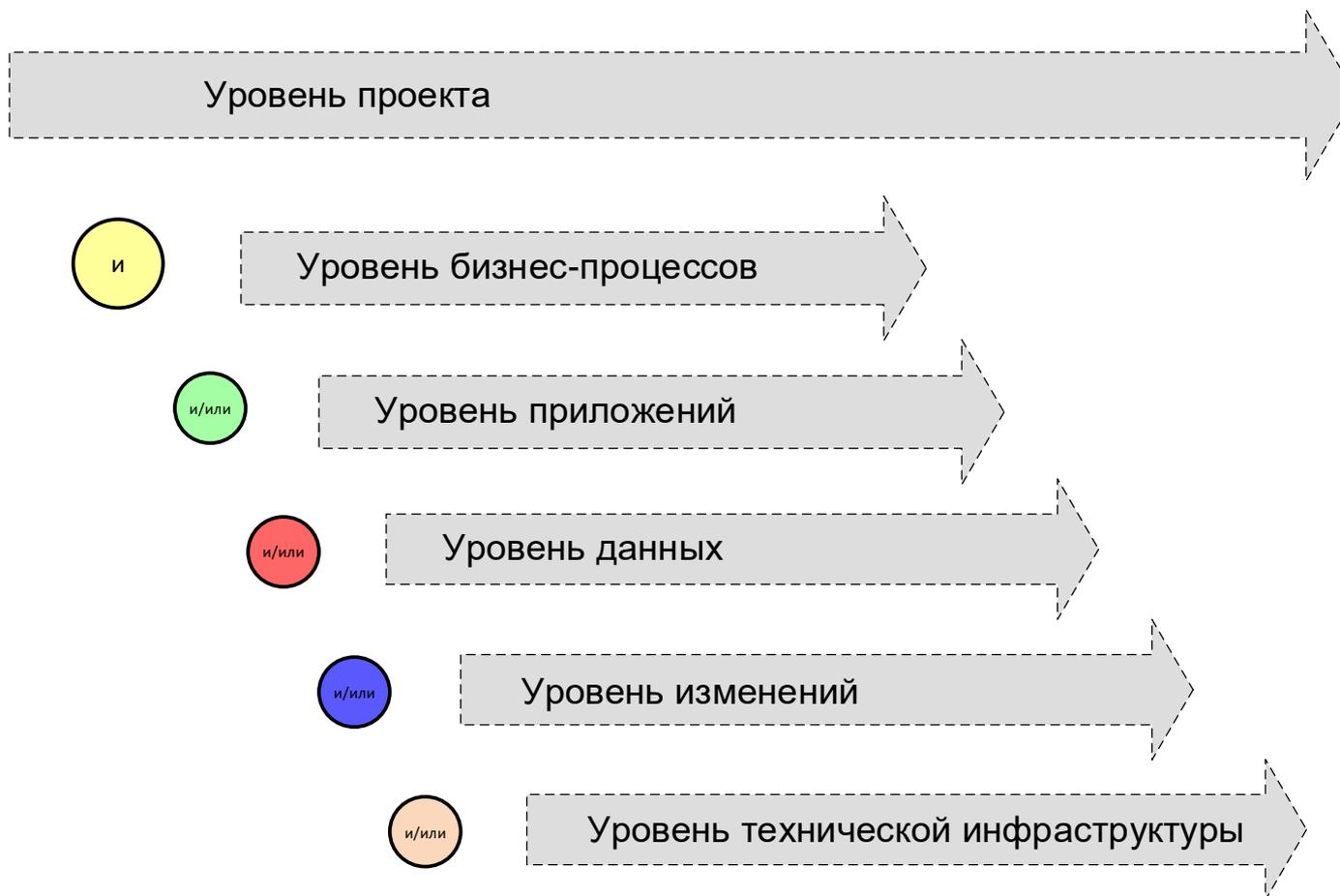
4. Уровни внедрения систем



5. Разграничение ответственности по уровням



6. Зависимость уровней



7. ВЫВОДЫ

Цель работы состояла в анализе моделей и уровней внедрения корпоративных информационных систем для обеспечения более эффективного процесса имплементации. Достижение указанной цели предполагало решение следующих задач:

- обзор каскадной, итерационной и спиралевидной моделей реализации корпоративных информационных систем, а также V-модели разработки через тестирование;
- анализ уровней внедрения корпоративных информационных систем, включающих проект, процессы, приложения, техническую инфраструктуру, данные и изменения.
- демонстрация разграничения ответственности и задач каждого уровня внедрения информационных систем, кроме того выделение межуровневых закономерностей.

8. Список литературы

■ Гвоздева Т.В., Баллод Б.А. Проектирование информационных систем: учебное пособие. – Ростов н/Д.: Феникс, 2009. – 508 с.

■ Степанов Д.Ю. Анализ, проектирование и разработка корпоративных информационных систем: теория и практика // Российский технологический журнал. – 2015. – т.8, №3. – с.227-238. – URL: http://stepanovd.com/article_2015_2_erpthpr.html?lang=RU.

■ Степанов Д.Ю. Обзор проектных документов при внедрении корпоративных информационных систем // Вопросы экономических наук. – 2014. – т.70, №6. – с.54-62. – URL: http://stepanovd.com/article_2014_1_docflow.html?lang=RU.

9. Содержание курса

- Аннотация
- Основные термины и определения
- Этапы внедрения корпоративных информационных систем
- Модели и уровни внедрения корпоративных информационных систем
- Документирование проекта внедрения информационных систем
- Методы решения задач для всех уровней внедрения систем
- Уровень проекта
- Уровень бизнес-процессов
- Уровень приложений
- Уровень данных
- Уровень технической
- Уровень изменений
- Развитие корпоративных информационных систем
- Приложение 1. Теория и практика